



Утверждаю
Директор МАУ ДО СШ
спортивных единоборств
О.А. Придава
«07» марта 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ЭКСПЕРТНОМ СОВЕТЕ МАУ ДО СШ спортивных единоборств

1. Общие положения

- 1.1. Положение об экспертном совете определяет цели, задачи, порядок создания и организацию работы экспертной комиссии.
- 1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением о порядке и условиях оплаты труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования СШ спортивных единоборств (далее – Учреждение).
- 1.3. Члены экспертной комиссии избираются из числа работников учреждения.
- 1.4. Экспертная комиссия – группа экспертов по вопросам оценки достижения работниками Учреждения различных показателей качества, эффективности деятельности по занимаемой должности и других показателей.
- 1.5. Экспертная комиссия создается для оценки деятельности работника учреждения в баллах. В состав экспертной комиссии должно входить не менее трех специалистов из числа работников учреждения.
- 1.6. Основными принципами работы экспертной комиссии являются объективность, компетентность, принципиальность, точность и достоверность оценки.
- 1.7. Настоящее Положение утверждается директором Учреждения.

2. Цели и задачи экспертной комиссии

- 2.1. Целью деятельности экспертной комиссии является обеспечение процедуры определения достигнутых показателей работником и присвоения ему соответствующего количества баллов для последующих выплат из ФОТ_{сп} (для педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс в соответствии с положением о порядке распределения ФОТ_{сп} в учреждении) и из ФОТ_{ст} (для всех категорий работников учреждения в соответствии с Положением о порядке распределения ФОТ_{ст} в Учреждении).
- 2.2. Задачами экспертной комиссии являются:
 - анализ результатов работы за конкретный период деятельности работников, применение принятой в учреждении системы баллов по показателям и присвоения работникам соответствующего количества баллов для установления последующих выплат из ФОТ_{сп} и ФОТ_{ст};
 - независимая, всесторонняя, квалифицированная и справедливая экспертная оценка профессиональной компетентности, эффективности труда и продуктивности деятельности работника;

- обеспечение соблюдения предъявляемых требований по занимаемой должности при определении показателей для конкретного работника;
- обеспечение коллегиальности при принятии решений и оценки труда работника.

3. Порядок оценивания результатов работы работников учреждения

- 3.1. Оценка результатов работы работников учреждения и установление им соответствующего количества баллов осуществляется членами экспертной комиссии путем изучения деятельности работников за конкретный период, ознакомления с предъявленными документами, посещения открытых занятий (у тренеров-преподавателей) и использования других материалов и информации по работникам.
- 3.2. Экспертная комиссия имеет право запрашивать необходимую информацию и материалы для осуществления объективной оценки труда работников.
- 3.3. По результатам оценки экспертная комиссия подписывает по каждому работнику установленное количество баллов.
- 3.4. Установленное членами экспертной комиссии количество баллов по работникам Учреждения направляется на утверждение директору Учреждения в течение одного рабочего дня.

4. Права и обязанности экспертной комиссии

- 4.1. Член экспертной комиссии обязан:
 - изучить Положения о порядке определения баллов по показателям из ФОТ_{сп} и ФОТ_{ст};
 - изучить изменения и дополнения (если таковые имеются) в Положениях о порядке определения баллов по показателям из ФОТ_{сп} и ФОТ_{ст};
 - быть объективным при определении наличия или отсутствия того или иного показателя у работника и соответственно установления ему правильного количества баллов;
 - отвечать за объективность выводов и достоверность документов по установлению баллов работникам Учреждения.
- 4.2. Член экспертной комиссии имеет право:
 - принимать участие в заседаниях экспертного совета;
 - запрашивать необходимую информацию в пределах компетенции экспертной комиссии;
 - вносить предложения о составе экспертной комиссии;
 - вносить предложение о созыве внеочередного заседания экспертной комиссии.

5. Порядок работы экспертной комиссии

Заседание экспертной комиссии проводится один раз в месяц. При необходимости может проводиться внеочередное заседание экспертной комиссии (например, для рассмотрения баллов по премиям). Заседание комиссии считается завершенным после предоставления документов по установленным баллам работникам на утверждение директору Учреждения.